

B A B VII

P E N U T U P

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) merupakan komitmen seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara dan telah disesuaikan dengan potensi dan kemampuan yang ada, sehingga memungkinkan untuk mencapai hasil sesuai Visi, Misi, Kebijakan, Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan. Dengan berpijak atas pelaksanaan reformasi birokrasi maka Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara akan menetapkan kebijakan teknis dan mengkoordinasikan secara teknis pelaksanaan penataan dan pengembangan sumberdaya aparatur, termasuk realokasi pegawai antar SKPD dan lintas kabupaten/kota/provinsi sebagai langkah terakhir. Dengan skema ini, diharapkan pada tahun 2015, kinerja pemerintah daerah khususnya di bidang kepegawaian telah mencapai tingkat yang optimal, yaitu mampu memberikan pelayanan publik yang berkualitas disertai penerapan tata kelola pemerintahan yang baik.

Keberhasilan pelaksanaan sangat ditentukan oleh kontribusi dan sinkronisasi kegiatan dari seluruh *stakeholders* secara harmonis di semua tingkatan. Peran pemerintah daerah lebih difokuskan sebagai fasilitator dan pelayanan, sedangkan penyelenggaraan pembangunan dilaksanakan oleh semua komponen masyarakat. Untuk itu perlu adanya pemahaman yang sama dan komitmen yang kuat dari semua pihak, mulai dari perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian kegiatan pembangunan.

Manado, 2011
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Drs. MARHAEN R. TUMIWA, M.Pd
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19640317 198303 1 005

